



RUA DIOGO DO COUTO N.º 1-1.º F, 1100-194 LISBOA
Tel. 213 403 310 # Fax. 213 403 319
E-mail: sindicato.da.energia@gmail.com
AV. DE FRANÇA N.º 358-Lj. 66, 4050-276 PORTO
Tel. / Fax. 228 301 476
Núcleo Açores: sinergia.acores@gmail.com
Núcleo Madeira: sinergia.madeira@gmail.com



SINDICATO DA ENERGIA
www.sinergia.pt

QUEREMOS (TODOS) UM ANO MELHOR ?!

O SINERGIA – Sindicato da Energia tem vindo a insistir na necessidade de contornar o congelamento prolongado das matérias salariais por via do Orçamento de Estado sabendo que, se houver ‘boa vontade’, pelo menos ao nível de alguns benefícios pode ser dado um sinal positivo aos trabalhadores!

O SINERGIA saúda e regista os bons resultados e desempenho da EEM, lembrando a quebra substantiva no rendimento disponível dos trabalhadores e o consequente acumular de sucessivas perdas de poder de compra, os mesmos que revelam qualidade e nível de produtividade que permite à empresa atingir os valores conhecidos e que, também por isso, devem merecer um tratamento digno e uma atitude solidária activa num contexto socio-económico difícil, com particularidades específicas no sector público.

O SINERGIA-Sindicato da Energia tendo em conta os pressupostos acima enumerados entende ser seu dever solicitar o “descongelamento” das matérias remuneratórias e, numa fase intermédia de reposição da indexação à estrutura salarial da EDP, apresentamos uma **proposta de aumento de 2,5% na tabela salarial para 2015 complementando a reposição de parte da massa salarial** com:

- Reposição remuneratória das **Anuidades** bem como do **Prémio de Antiguidade**;
- Reposição do valor (ao nível de 2010) do **Trabalho Suplementar e Extraordinário**;
- Alargamento dos escalões do **tarifário de Energia Eléctrica** para os trabalhadores;
- Atribuição de um **Seguro de Saúde** ao trabalhador, cônjuge e descendentes em idade escolar;
- Atribuição de **‘Bolsa de Estudo’** para trabalhadores e descendentes, abrangendo todos os graus de ensino, incluindo creche e jardim de infância;
- Criação de um **‘Observatório Social’**, no âmbito dos Recursos Humanos, que permita diagnosticar situações de crise social grave nos trabalhadores da empresa e consequentes mecanismos de intervenção, apoio e (eventual) financiamento através de um **‘fundo de emergência’**;
- Atribuição de um **Prémio de Produtividade**, num valor que a gestão entenda como mais adequado aos seus destinatários.

Conta com o Sindicato da Energia. **ADERE AO SINERGIA!**

2015-01-07

A Direcção

Sindicalismo de Verdade!