



sinergia
SINDICATO DA ENERGIA PORTUGAL

a tua cara,
a tua energia!

Aos trabalhadores da EDA

AUMENTOS E FUNDO DE PENSÕES DEPENDENTES DOS ACCIONISTAS

O SINERGIA reuniu, no passado dia 15 de Abril, com a nova Comissão Executiva da EDA (CE/EDA) para um balanço das matérias pendentes, apresentando cumprimentos e votos de trabalho profícuo!

Em Dezembro último apresentamos, fundamentadamente, à Empresa a nossa proposta de actualização salarial para 2021, no valor de 2,5%, complementada com outras matérias de cariz social, importantes para todos os trabalhadores.

Relativamente ao aumento salarial para 2021 e ao reforço do Fundo de Pensões, a CE/EDA não se quis comprometer com qualquer decisão ou valor antes da próxima Assembleia Geral de Accionistas a realizar dia 30 de Abril próximo.

O SINERGIA, na qualidade de accionista e único representante dos trabalhadores naquele órgão de decisão, informou a Empresa que irá marcar presença e apresentar propostas para

reforço do Fundo de Pensões dos trabalhadores da EDA em 2% dos resultados

distribuição de forma igual por todos os trabalhadores no activo, a título de participação nos resultados de 1% do montante global, com o mínimo de 6 meses de trabalho efectivo e sem faltas injustificadas

Outras matérias de não menos importância mereceram a nossa atenção, nomeadamente:

- **Avaliação de Desempenho 2020**, processo em curso que deverá estar concluído até final de Maio;
- **Plano de Pré-Reformas**, para já não avançará (por uma questão de custos) e apesar de cerca de 40% dos trabalhadores estarem com mais de 55 anos; mas nada impede que o trabalhador(a) que entender ter condições para reforma por invalidez, pode avançar para uma junta médica, devendo sempre contactar com a Medicina do Trabalho da EDA em primeiro lugar e antes de ir a um médico de família ou particular;
- **Compensação TET**, com a CE/EDA a rever a interpretação com decisão para breve;
- **Adicional para fixação de Electricistas e Mecânicos de Central**, situação de trabalhadores que executam trabalhos de grande desgaste físico devido ao ruído, diferenças de temperaturas, vibrações e exposição a produtos químicos, que os Recursos Humanos estão a analisar;
- **Teletrabalho**, no respeito pelo previsto na lei e em articulação com as orientações do Grupo de Monitorização COVID19 da Empresa, cada director tem liberdade para decidir e gerir a situação;
- **Seguro de Saúde Reformados**, manter-se-á na próxima renovação do contrato de seguro para os trabalhadores (que inclui cônjuge e filhos), cujo custo será sempre assumido pelo reformado, conforme assegurou a CE/EDA;
- **Bolsa de Estudo** para os filhos dos trabalhadores da EDA, que o SINERGIA reivindica há alguns anos vai merecer análise da CE/EDA para decisão futura...

Conte sempre com o SINERGIA. Dê força ao sindicalismo independente.

2021-04-19

A DIRECÇÃO



www.sinergia.pt

