

#com os trabalhadores, pelas pessoas

INSTITUIÇÃO
DE UTILIDADE
PÚBLICA

O seu sindicato IUP
Your union IUP



Aos trabalhadores do Grupo EEM

Proposta Negocial 2026 entregue ao Conselho de Administração do Grupo EEM

Caras e Caros Associados, o SINERGIA entregou ao Conselho de Administração do Grupo EEM, com conhecimento à Secretaria Regional do Equipamento e Infraestruturas, à Secretaria Regional das Finanças e à Direção Regional do Trabalho, a proposta consolidada para a negociação de 2026, lamentando, mais uma vez, que o Grupo EEM continue a ser a empresa do setor com a atualização mais tardia das matérias remuneratórias.

I. Matérias Remuneratórias para 2026

- **Aumento salarial de 3,6% com mínimo de 65€** (0,1 p.p. acima da inflação regional de 2025 e em linha a atualização EDP de 2,4%, visto a inflação no território nacional ter sido de 2,3%).
- **Prémio dos 36 anos pago em vida** – pagamento pecuniário durante a relação laboral, atendendo ao aumento da idade legal de reforma.

II. Organização do Trabalho

- **Redução do horário normal para 35h semanais**, em paralelo com a Função Pública Regional.
- **Retificação dos 3 turnos rotativos**: modelo 2D 08-16 / 2D 16-24 / Folga MT / 2D Noites / 3D folga (média de 33,6h/semana, integrando as 40h/ano de formação contínua). Implementação a 01/01/2027 ou 01/01/2028 consoante necessidade de contratação. Cláusula transitória de congelamento do valor global atual até absorção pelos aumentos.
- **Horário flexível em BackOffice**, por iniciativa do trabalhador, com mínimo diário de 5 horas.

III. Processos Pendentes a Desbloquear

- **Piquete** – admissão urgente de trabalhadores, sob risco efetivo de comprometimento de férias e folgas de compensação;
- **Reenquadramentos profissionais** – para quem assume funções de categoria superior e para quem forma novos colegas em contexto de trabalho;
- **Organograma funcional** – clarificação e divulgação por ordem de serviço.

IV. Seguro de Saúde

- Salvaguarda da cobertura de próteses oftalmológicas;
- Inclusão dos filhos menores;
- Manutenção dos trabalhadores reformados no grupo, até à idade limite, mediante pagamento do prémio pelo próprio.



WOW



www.sinergia.pt

#com os trabalhadores, pelas pessoas

INSTITUIÇÃO
DE UTILIDADE
PÚBLICA

O seu sindicato IUP
Your union IUP



sinergia
SINDICATO DA ENERGIA PORTUGAL

V. Promoção da Mobilidade Elétrica

- Instalação de tomadas CEE de 16A, nas atuais e futuras instalações em que seja permitida o estacionamento dos trabalhadores durante o período de trabalho;
- Criação de Cartão de Carregamento a preços reduzidos, para os que não possam estacionar nas instalações da EEM, durante o período de trabalho;

VI. Subsídio de Turnos – Posição do SINERGIA

Tomámos conhecimento de proposta de outra estrutura sindical no sentido de diferenciar o subsídio de turnos por categoria profissional. O SINERGIA não acompanha esta abordagem: a diferenciação já é reconhecida pela Categoria Profissional, o subsídio é calculado em percentagem dessa base e o teto setorial existe precisamente para garantir equidade entre quem aceita as exigências do regime de turnos – com impacto reconhecido na vida pessoal, familiar e na saúde – independentemente da sua categoria. Reconhecemos que o valor atual é insuficiente, defendendo a sua atualização no teto e de forma transversal a todos os trabalhadores em turnos. Para o SINERGIA, esta é uma matéria de princípio.

Próximos passos: foi solicitada a marcação urgente de reunião com o Conselho de Administração para arranque formal do processo negocial. Manteremos os associados informados sobre cada desenvolvimento relevante.

20-05-2026

A Direção



WOW



www.sinergia.pt