

# #com os trabalhadores, pelas pessoas

INSTITUIÇÃO  
DE UTILIDADE  
PÚBLICA

O seu sindicato IUP  
Your union IUP



**Aos trabalhadores do Grupo EEM**

## 3,28% DE AUMENTO MÍNIMO

O SINERGIA – Sindicato da Energia informa que em matérias pecuniárias o aumento mínimo será de **3,2%**, existindo uma majoração equivalente ao aumento do salário mínimo nas bases inferiores (12 a 16) de forma a garantir a que a entrada de novos técnicos seja atrativa fase ao dinâmico mercado laboral regional. Pois, é essencial o rejuvenescimento do quadro de pessoal da EEM para que se possa garantir o melhor serviço aos nossos Consumidores da Madeira e Porto Santo, sem perda de conhecimento e competências especializadas na exploração do sistema elétrico.

O dia de aniversário representa **0,08%**, contas da EEM, e ficou já acautelado. A proposta não foi desencadeada na EEM pelo SINERGIA, devido a que só no ano transato tanto a EDP como a REN acordaram o dia de aniversário existindo assim, ponto de comparação e em processos negociais distintos e que o SINERGIA teve intervenção direta. Contudo, nas negociações conseguimos sinalizar que o dia de aniversário será efetivamente para todos, acautelando tanto o pessoal essencial na Operação, que muitas vezes precisam de acautelar os serviços essenciais e não podem usufruir no mesmo dia, como também para todos aqueles que façam anos em dia de descanso ou de feriado. Assim, passam a poder usufruir no dia útil seguinte, ou em data a combinar com o serviço.

Agradecemos ao Conselho de Administração a abertura para ouvir os sindicatos, sendo para o processo negociação o ideal, passa por ouvir os sindicatos ao mesmo tempo, pratica normal em todas as restantes empresas. E, ser um pouco mais cedo, sendo que existiram 3 comunicações prévias, embora se tenha tido dois últimos anos atípicos em termos de tutela.

A partir do dia 15 de Outubro a EEM irá avançar com o seu **“Programa Pessoa”**, programa de adesão voluntária, que implica a redução no valor bruto na Remuneração Normal Mensal de 20%, isto é: Base de Remuneração, Anualidades e Subsídios de Turnos e de Excesso de Horário, e ao qual, devido a este programa ser uma decisão pessoal d@ Associad@, com 60 anos feitos, daremos o apoio necessário e ao nosso alcance.

Finalizamos, e de forma clara e transparente, que estamos abertos a comissões tripartidas para a realização de avanços efetivos na resolução de raiz dos novos desafios que enfrentamos, com a delegação do STEEM e osRH-EEM, tanto no trabalho penoso/por turnos, como na uniformização das categorias profissionais com os níveis remuneratórios, e respetivo sistema de qualidade. Entre outros assuntos, mas sendo estes os mais prementes para resolução no nosso grupo.

19-09-2025

A Direção